

شريك العمل مدونة قواعد السلوك



الاستدامة



النزاهة



السلامة

تدير AkzoNobel أعمالها بناءً على قيمها الأساسية المتمثلة في السلامة والنزاهة والاستدامة. وتتوقع من شركائنا في العمل أن يحذوا حذونا. تشرح هذه المدونة هذه القيم الأساسية وتحدد ما يتوقعه AkzoNobel. إنه يظهر ما نمثله.

السلامة

سلامة الأفراد

يجب أن يكون مكان العمل الذي يوفره شركائنا في العمل آمنًا. يجب توعية الموظفين والمقاولين بقواعد السلامة وإصدار تعليمات لتطبيقها في جميع الأوقات، أثناء العمل أو زيارة العملاء أو السفر. هناك عملية مطبقة لإدارة حوادث السلامة.

سلامة العملية

من المهم أن يقوم شركائنا في العمل بتقييم ومراقبة المخاطر التشغيلية للمخاطر أو الإصابات أو النفايات أو الضرر الناجم عن أنشطتهم بشكل منهجي بالنسبة لنا، مثل البحث والتصنيع والنقل. يجب على موظفيهم ومقاوليهم اتباع إجراءات السلامة، ويجب الإبلاغ عن مخاطر وحوادث السلامة والتحكم فيها على الفور.

سلامة المنتج

يجب على شركائنا في العمل الالتزام بلوائح سلامة المنتجات، ووضع الملصقات على المنتجات بشكل صحيح، وتنفيذ متطلبات مناولة المنتجات. يجب حماية الأشخاص المعرضين للمنتجات المصنعة والموردة إلى AkzoNobel من التعرض للمواد الخطرة. المنتجات الموردة إلى AkzoNobel، والمواد الخام المستخدمة في تصنيع هذه المنتجات، تلي جميع المتطلبات التنظيمية المعمول بها للمنتج.

الامتثال

من المتوقع أن يمثل شركائنا في العمل لجميع القوانين واللوائح السارية على الأعمال التي يقومون بها لصالح AkzoNobel. يتوقع منهم تطبيق القيم المنصوص عليها في هذه المدونة أو تطبيق قيم مكافئة. إذا كان أي جزء من هذه المدونة غير واضح، فيجب أن يطلبوا من جهة اتصال AkzoNobel الخاصة بهم توضيحًا. قد يؤدي عدم الامتثال لهذه المدونة إلى اتخاذ تدابير، بما في ذلك إنهاء علاقة العمل.

نؤكد امتثالنا للقيم الأساسية الواردة في هذه القواعد.

الاسم _____

اسم الشركة _____

التاريخ _____

التوقيع

النزاهة

سلوك العمل الصادق

نتوقع أن يقوم جميع شركاؤنا في العمل بممارسة العمل بأمانة ونزاهة. ولن يقدموا أو يعدوا أو يعطوا أو يقبلوا أو يطلبوا المال أو الهدايا أو غيرها من المزايا كحافز للقيام بشيء غير قانوني وغير مناسب. ويشمل ذلك تقديم مدفوعات تسهيل. مدفوعات التسهيل هي مدفوعات تُدفع لحث الموظفين على أداء مهام يومية يضطرون إلى أدائها لولا ذلك.

الدخول في صفقة تجارية مع AkzoNobel أو نيابة عنها أو قبول شروط وأحكام معينة لا يجب أن يتأثر بالهدايا أو الصياغة.

لا يقدم شركاؤنا في العمل هدايا أو صياغة لموظفي AkzoNobel تزيد قيمتها عن القيمة المتواضعة. ولا يقدموا أبدًا مبالغ نقدية أو ما يعادلها مثل بطاقات الهدايا لموظفينا، أو في أي ظرف من الظروف أثناء التصرف نيابة عن AkzoNobel، ما لم يكن ذلك متوافقًا مع قواعد وإجراءات برنامج حوافز العملاء في AkzoNobel.

المنافسة العادلة

يتنافس شركاؤنا في العمل بشكل عادل ويمثلون لقوانين المنافسة ومكافحة الاحتكار. فهي لا تدخل في اتفاقيات أو ممارسات لها تأثير مقيد على المنافسة، مثل تثبيت الأسعار أو تخصيص السوق أو إساءة استخدام المركز المهيمن. إنهم لا يقدمون منتجات أو خدمات إلى AkzoNobel أو بالنيابة عنها بطريقة مضللة.

ضوابط التجارة

من الضروري أن يلتزم شركاؤنا في العمل بلوائح مراقبة الصادرات المطبقة على أعمالهم و AkzoNobel. وأن يقدموا معلومات دقيقة وصادقة حول هذا الموضوع إلى AkzoNobel والجمارك والسلطات الأخرى عند الحاجة. يحددون ويديرون القيود التجارية المطبقة على أعمالهم معنا، بما في ذلك تلك الخاصة بالدول والأطراف الخاصة للعقوبات.

الملكية الفكرية والمعلومات السرية

نتوقع من شركاؤنا في العمل احترام حقوق الملكية الفكرية، بما في ذلك حقوق AkzoNobel. يجب أن تكون هناك تدابير مناسبة لمنع الكشف أو الاستخدام غير المصرح به لمعلومات AkzoNobel السرية المتاحة لهم.

البيانات الشخصية

يحمي شركاؤنا في العمل البيانات الشخصية لموظفي AkzoNobel ويستخدمون هذه البيانات لأغراض تجارية مشروعة ومرخصة فقط. يجب أن يكونوا واضحين بشأن متى وكيف يقومون بجمع البيانات الشخصية أو استخدامها أو مشاركتها. يتخذون تدابير أمنية مناسبة لحماية البيانات.

تضارب المصالح

قد لا تأثر القرارات التي يتخذها موظفو شركاؤنا في العمل فيما يتعلق بمعاملات AkzoNobel التجارية بالمصالح الشخصية أو الخاصة. لا يجوز استخدام العلاقات الشخصية أو الودية مع أحد موظفي AkzoNobel للتأثير على الحكم التجاري للموظف. إذا كان أحد الموظفين مرتبطًا بموظف في AkzoNobel، وقد يمثل هذا تضاربًا محتملاً في المصالح في معاملة أو علاقة عمل، فيجب على شركاؤنا في العمل الكشف عن هذه الحقيقة لـ AkzoNobel أو التأكد من قيام موظف AkzoNobel بذلك. لا يقدم شركاؤنا في العمل دعمًا ماليًا أو أي دعم آخر للأحزاب السياسية للتأثير على المعاملات مع AkzoNobel أو لصالحها.

تداول الأسهم

لا يجوز لشركاؤنا في العمل المتاجرة في الأوراق المالية، أو تشجيع الآخرين على القيام بذلك، باستخدام المعلومات السرية الواردة من AkzoNobel.

موارد الشركة

إذا كانوا يستخدمون موارد AkzoNobel أو يمكنهم الوصول إليها، بما في ذلك الأشخاص والأنظمة والشبكات والمرافق، فيجب على شركاؤنا في العمل استخدام هذه الموارد بشكل مناسب، وفقًا لتعليمات AkzoNobel ولغرض العمل المقصود فقط.

حفظ السجلات

نتوقع من شركاؤنا في العمل الاحتفاظ بسجلات دقيقة وكاملة ومحدثة عن معاملاتهم مع AkzoNobel. يجب الاحتفاظ بهذه السجلات وفقًا للقوانين المعمول بها.

منع الاحتيال

يجب أن يكون لدى شركاؤنا في العمل ضوابط داخلية مصممة لاكتشاف الاحتيال وغسيل الأموال ومنعهما والاستجابة لهما. يجب أن تكون المعاملات مسجلة بشكل صحيح وتخضع للمراجعة. يجب الإبلاغ عن أي احتيال محتمل قد يكون له تأثير على AkzoNobel على الفور باستخدام عملية SpeakUp الخاصة بنا! يمكن الاطلاع على مزيد من المعلومات هنا: [EthicsPoint - AkzoNobel](#).

التواصل السليم

التواصل الواقعي وفي الوقت المناسب معنا ضروري لعلاقة قوية. لن يكشف شركاؤنا في العمل عن معلوماتنا السرية دون إذن. إنهم يفكرون في الاتصالات التجارية بعناية ويتأكدون من أنها تلبى المعايير العالية. لن يصدرنا بيانات صحفية عنا أو عن منتجاتنا أو عن علاقتنا التجارية دون موافقتنا.

الاستدامة

حقوق الإنسان

يعترف شركاؤنا في العمل بحقوق الإنسان لجميع الأشخاص كما هو موضح في الإعلان العالمي لحقوق الإنسان ومبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان. يتحملون مسؤولية تجنب التعدي على حقوق الإنسان ومعالجة التأثير، إن وجد، على حقوق الإنسان الناتج عن الأنشطة التي يتم تنفيذها لنا وعن المنتجات المصنوعة لنا.

علاقات العمل

يجب أن يكون موظفو شركاء العمل الذين تم تعيينهم والاحتفاظ بهم مناسبين للوظيفة. يلتزم شركاؤنا في العمل بتطبيق مبادئ إعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل. لا يتم توظيف الناس رغماً عنهم، ولا يُنقلون للاستغلال، ولا يمارسون العبودية أو الرق، ولا يُحرمون من حقوقهم. يتم الالتزام بمتطلبات الحد الأدنى للسنة القانونية على النحو المبين في اتفاقيات منظمة العمل الدولية ذات الصلة وقوانين البلدان التي تعمل بها ولا يتم توظيف الأطفال الذين تقل أعمارهم عن 16 عامًا.

يتم التعامل مع الأشخاص الذين يتعامل معهم شركاؤنا في العمل بكرامة واحترام. لا يقوم شركاؤنا في العمل بالتحرش أو التمييز، سواء من خلال الثقافة أو الجنسية أو العرق أو الدين أو الجنس أو التفضيل السياسي أو الإعاقة أو الارتباط أو التوجه الجنسي أو العمر.

يجب أن تمثل ساعات العمل والأجور للقوانين مع كونها عادلة ومنصفة. يتم تعويض العمل الإضافي ويتم تقديم الإجازة كما هو مطلوب. تحترم الحقوق الفردية في حرية الرأي وتكوين الجمعيات، بما في ذلك الحق في المفاوضة الجماعية.

البيئة والمجتمع

يلتزم شركاؤنا في العمل بجميع القوانين البيئية ذات الصلة ويتأكدون من وجود التصاريح اللازمة. إنهم ملتزمون بالاستخدام الفعال للمواد الخام والطاقة والموارد الطبيعية الأخرى مع تقليل النفايات والانبعاثات والوضوح. إنهم يهتمون بالمجتمعات التي يعملون فيها، ويستمعون إلى مخاوفهم.

التظلم

يوفر شركاؤنا لموظفيهم والأطراف المعنية الأخرى آلية لإثارة المخاوف بشأن الانتهاك أو الخرق المحتمل للقوانين والقيم المنصوص عليها في هذه المدونة. سيتم التعامل مع هذه المخاوف بطريقة عادلة وشفافة. يحمي شركاؤنا في العمل السرية ويحظرون الانتقام من الذين يثيرون القلق.

امتثال المقاول من الباطن

أي طرف ينخرط فيه شركاؤنا في العمل نيابة عن AkzoNobel أو لأداء عمل لصالح AkzoNobel سيتم إعلامه بالقيم الواردة في هذه المدونة وسيعملون وفقًا لها.