

Partner biznesowy

Kodeks postępowania



Firma AkzoNobel prowadzi działalność w oparciu o swoje podstawowe wartości Bezpieczeństwa, Rzetelności i Zrównoważonego Rozwoju. Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą postępować tak samo. Niniejszy Kodeks zawiera objaśnienie tych podstawowych wartości i określa oczekiwania firmy AkzoNobel. Przedstawia on wartości stanowiące podstawę naszych działań.

Zgodność z wymogami

Od naszych partnerów wymagamy przestrzegania wszystkich przepisów i regulacji obowiązujących w zakresie ich działań na rzecz firmy AkzoNobel. Oczekujemy od nich przestrzegania wszystkich wartości określonych w niniejszym Kodeksie lub postępowania zgodnego odpowiadającymi im wartościami. Jeżeli jakkolwiek część niniejszego Kodeksu jest niejasna, powinni oni skontaktować się z odpowiednią osobą w firmie AkzoNobel w celu uzyskania wyjaśnienia. Nieprzestrzeganie niniejszego Kodeksu może prowadzić do stosowania środków zaradczych, które obejmują rozwiązanie relacji biznesowej.

Potwierdzam przestrzeganie głównych wartości niniejszego Kodeksu.

Imię i nazwisko _____

Nazwa firmy _____

Data _____

Podpis

Bezpieczeństwo

Bezpieczeństwo ludzi

Miejsca pracy zapewniane przez naszych partnerów muszą być bezpieczne. Pracownicy i wykonawcy muszą znać zasady bezpieczeństwa oraz bezwzględnie ich przestrzegać w czasie pracy, podczas spotkań z klientami lub w trakcie podróży. W odniesieniu do zarządzania incydentami związanymi z bezpieczeństwem obowiązuje określona procedura.

Bezpieczeństwo procesów

Istotne jest, aby nasi partnerzy biznesowi systematycznie oceniali i kontrolowali operacyjne ryzyko powstania zagrożeń, obrażeń, odpadów lub szkód wynikających z ich działalności wykonywanej na naszą rzecz, takiej jak badania, produkcja i transport. Ich pracownicy i wykonawcy muszą przestrzegać procedur bezpieczeństwa, a ryzyko i incydenty związane z bezpieczeństwem muszą być niezwłocznie zgłaszane i kontrolowane.

Bezpieczeństwo produktu

Nasi partnerzy biznesowi muszą przestrzegać regulacji dotyczących bezpieczeństwa produktu, prawidłowo etykietować produkty oraz informować o wymogach dotyczących obsługiwanie produktów. Osoby mające kontakt z produktami wyprodukowanymi dla firmy AkzoNobel lub dostarczonymi tej firmie muszą być chronione przed narażeniem na kontakt z niebezpiecznymi substancjami. Produkty dostarczane firmie AkzoNobel oraz surowce użyte do ich wyprodukowania spełniają wszystkie obowiązujące regulacyjne wymogi dotyczące produktów.

Rzetelność

Uczciwe postępowanie w biznesie

Od wszystkich naszych partnerów biznesowych oczekujemy, że będą prowadzili swoją działalność bezbłędnie w sposób sprawiedliwy i rzetelny. Nie będą oferować, obiecywać, dawać, przyjmować ani nakłaniać do przyjmowania pieniędzy, prezentów ani innych korzyści jako zachęty do robienia czegoś, co jest nielegalne i niesłusne. Obejmuje to dokonywanie płatności ułatwiających tok spraw. Płatności ułatwiające tok spraw to płatności dokonywane w celu zachęcenia urzędników do wykonywania rutynowych funkcji, do których w przeciwnym razie są oni zobowiązani.

Zawarcie transakcji biznesowej z firmą AkzoNobel lub w jej imieniu bądź przyjęcie pewnych warunków i zasad nie może być realizowane pod wpływem jakichkolwiek podarunków lub działań reprezentacyjnych.

Nasi partnerzy biznesowi nie oferują pracownikom firmy AkzoNobel podarunków ani żadnych czynności reprezentacyjnych o wartości wyższej niż niewielka. Nigdy nie oferują pracownikom gotówki ani ekwiwalentów gotówki, takich jak karty podarunkowe, ani w żadnych okolicznościach, kiedy działają w imieniu AkzoNobel, chyba że jest to zgodne z zasadami i procedurami programu motywacyjnego dla klientów firmy AkzoNobel.

Uczciwa konkurencja

Nasi partnerzy biznesowi konkurują uczciwie i przestrzegają przepisów dotyczących konkurencji i antymonopolowych. Nie zawierają porozumień ani nie realizują praktyk, które skutkują ograniczeniem konkurencji, takich jak ustalanie cen, udziałów w rynku ani nadużycie pozycji dominującej. Nie oferują produktów ani usług firmie AkzoNobel ani w jej imieniu w mylący sposób.

Mechanizmy kontroli wymiany handlowej

Kwestią o podstawowym znaczeniu jest przestrzeganie przez naszych partnerów biznesowych regulacji w zakresie mechanizmów kontroli eksportu obowiązujących w ramach ich działalności oraz podawanie przez nich dokładnych i prawdziwych informacji o swojej działalności organom celnym i innym organom władz w razie konieczności. Identyfikują restrykcje obowiązujące w ramach ich transakcji z nami oraz zarządzają w zakresie takich restrykcji w stosowny sposób, co obejmuje kwestie krajów oraz stron objętych sankcjami.

Własność intelektualna i informacje poufne

Od naszych partnerów biznesowych oczekujemy poszanowania praw własności intelektualnej, co obejmuje prawa własności intelektualnej firmy AkzoNobel. Należy zastosować odpowiednie środki w celu zapobiegania ujawnieniu lub nieautoryzowanemu wykorzystaniu udostępnionych naszym partnerom poufnych informacji firmy AkzoNobel.

Dane osobowe

Nasi partnerzy biznesowi chronią dane osobowe pracowników firmy AkzoNobel oraz wykorzystują te dane wyłącznie do uzasadnionych i zatwierdzonych celów biznesowych. Czas i sposób zbierania, wykorzystania lub udostępniania danych osobowych muszą być wyraźnie określony przez naszych partnerów. Nasi partnerzy stosują odpowiednie środki bezpieczeństwa w celu zapewnienia ochrony danych.

Konflikt interesów

Decyzje, które podejmują pracownicy naszych partnerów biznesowych w odniesieniu do transakcji biznesowych firmy AkzoNobel nie mogą być podejmowane z uwagi na interes osobisty lub prywatny. Osobiste lub przyjazne relacje z pracownikiem firmy AkzoNobel nie mogą być wykorzystywane do wywierania wpływu na biznesowy osąd pracownika. Jeżeli dany pracownik jest spokrewniony z pracownikiem firmy AkzoNobel i ten fakt może stanowić potencjalny konflikt interesów w transakcji lub relacji biznesowej, nasi partnerzy biznesowi muszą ten fakt ujawnić firmie AkzoNobel lub dopilnować, aby zrobił to pracownik firmy AkzoNobel. Nasi partnerzy biznesowi nie udzielają finansowego ani żadnego innego wsparcia partiom politycznym w celu wywierania wpływu na transakcje z firmą AkzoNobel lub w jej imieniu.

Obrót akcjami

Nasi partnerzy biznesowi nie mogą prowadzić obrotu papierami wartościowymi ani zachęcać innych do takich działań z wykorzystaniem informacji poufnych otrzymanych od firmy AkzoNobel.

Zasoby firmy

Jeżeli partnerzy biznesowi mają dostęp do zasobów firmy AkzoNobel lub z nich korzystają, co obejmuje personel, systemy, sieci i obiekty, muszą oni korzystać z tych zasobów w stosowny sposób, zgodnie z instrukcjami firmy AkzoNobel i wyłącznie zgodnie z przeznaczeniem biznesowym takich zasobów.

Prowadzenie ewidencji

Od naszych partnerów biznesowych oczekujemy prowadzenia dokładnej, pełnej i aktualnej ewidencji ich transakcji z firmą AkzoNobel. Ewidencja ta musi być zachowana zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Zapobieganie nadużyciom finansowym

Nasi partnerzy biznesowi muszą stosować wewnętrzne mechanizmy kontroli opracowane w celu wykrywania nadużyć finansowych oraz przypadków prania brudnych pieniędzy oraz w celu zapobiegania takim zjawiskom i reagowania na nie. Transakcje muszą być odpowiednio ewidencjonowane oraz podlegać rewizji. Wszelkie potencjalne nadużycia finansowe, które mogą mieć wpływ na firmę AkzoNobel, muszą być nam niezwłocznie zgłaszane z wykorzystaniem naszego procesu SpeakUp!. Więcej informacji można znaleźć tutaj: [EthicsPoint - AkzoNobel](#).

Stosowna komunikacja

Realna i terminowa komunikacja z nami jest podstawowym elementem silnych relacji. Nasi partnerzy biznesowi nie ujawniają naszych informacji poufnych bez naszej zgody. Komunikację biznesową traktują z uwagą i zapewniają jej zgodność z najwyższymi standardami. Nasi partnerzy nie publikują publikacji prasowych o naszej firmie, naszych produktach ani o naszej działalności bez naszej zgody.

Zrównoważony rozwój

Prawa człowieka

Nasi partnerzy biznesowi respektują prawa człowieka wszystkich ludzi zgodnie z postanowieniami Powszechnej deklaracji praw człowieka oraz Wytycznych ONZ w sprawie biznesu i praw człowieka. Ponoszą oni odpowiedzialność za unikanie naruszeń praw człowieka oraz za łagodzenie wpływu, o ile taki wystąpi, działań lub produktów dla nas wykonywanych na kwestie praw człowieka.

Relacje pracownicze

Pracownicy zatrudnieni przez partnera biznesowego i przez niego utrzymeni na stanowiskach powinni mieć kwalifikacje odpowiednie do zajmowania swoich stanowisk. Nasi partnerzy biznesowi są zdeterminowani do przestrzegania zasad Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO) w zakresie Podstawowych zasad i Praw w pracy. Ludzie nie są zatrudnieni wbrew swojej woli, transportowani w celu wyzysku, zaangażowani w niewolnictwo lub ciężkie roboty ani pozbawiani swoich praw. Przestrzegane są wymogi dotyczące najmniejszego wieku dopuszczenia do zatrudnienia zgodnie z postanowieniami stosownych konwencji ILO oraz przepisów prawnych krajów prowadzenia działalności a dzieci w wieku poniżej 16 lat nie są zatrudniane.

Osoby, z którymi nasi partnerzy biznesowi mają do czynienia, są traktowane z godnością i szacunkiem. Nasi partnerzy biznesowi nie nękają ani nie dyskryminują nikogo ze względu na kulturę, narodowość, pochodzenie etniczne, religię, płeć, poglądy polityczne, niepełnosprawność, powiązania, orientację seksualną ani wiek.

Czas pracy i wynagrodzenie muszą być zgodne z przepisami oraz sprawiedliwe. Nadgodziny są wynagradzane, a urlopy są udzielane zgodnie z potrzebami. Jednostkowe prawa do wolności opinii i zrzeszania, włącznie z prawem do sporów zbiorowych, są respektowane.

Środowisko i społeczność

Nasi partnerzy biznesowi przestrzegają wszystkich stosownych praw dotyczących środowiska oraz dopilnowują, aby uzyskane zostały wszystkie niezbędne pozwolenia. Są zaangażowani w wydajne zużycie surowców, energii i innych naturalnych zasobów przy jednoczesnym minimalizowaniu ilości odpadów, emisji i hałasu. Dbają o społeczność, w których prowadzą działalność i uwzględniają zgłaszane przez nie wątpliwości.

Skargi

Nasi partnerzy zapewniają swoim pracownikom oraz innym zainteresowanym osobom mechanizm umożliwiający zgłaszanie wątpliwości dotyczących naruszenia lub potencjalnego naruszenia przepisów prawa i wartości określonych w niniejszym Kodeksie. Wątpliwości te będą rozpatrywane w sposób sprawiedliwy i przejrzysty. Nasi partnerzy biznesowi chronią poufność oraz zabraniają podejmowania działań odwetowych przeciwko osobom zgłaszającym takie wątpliwości.

Zgodność z przepisami i zasadami działań wykonawców kontraktowych

Każdy podmiot lub osoba, którą nasi partnerzy biznesowi zaangażują w imieniu firmy AkzoNobel lub w celu wykonania prac na rzecz firmy AkzoNobel, będzie powiadomiona o wartościach niniejszego Kodeksu i zobowiązana do ich przestrzegania.