



AkzoNobel

The winning formula

Nosso Código de Conduta

(version 2023)

Content

Uma mensagem do nosso CEO	2
The winning formula: Nosso Código de Conduta	
– Este é nosso Código de Conduta	3
– Por que nosso Código de Conduta é importante	4
– Como tudo se encaixa	5
Segurança	6
Integridade	9
Sustentabilidade	13
Trata-se de fazer a coisa certa	16

Uma mensagem do nosso CEO



Na AkzoNobel, somos apaixonados por produzir e vender tintas. Nós nos esforçamos para sermos os melhores, valendo-se de séculos de conhecimento. No entanto, ser um verdadeiro líder vai além de oferecer os melhores produtos e apresentar um ótimo desempenho financeiro. Trata-se também de ser um empregador responsável e um parceiro de negócios de confiança. Por isso, é fundamental que nossos colegas, funcionários, clientes e parceiros saibam o que esperar de nós.

Para nos ajudar a realizar nossos negócios da maneira correta, identificamos três valores essenciais: segurança, integridade e sustentabilidade. Eles estão no centro de tudo que fazemos e são a base do nosso Código de Conduta, que define os padrões e comportamentos esperados de todos na empresa.

Nosso Código de Conduta existe para nos ajudar a fazer as escolhas certas. Ele orienta nossas atividades diárias enquanto colocamos em prática nossos valores

essenciais. O Código direciona nossa tomada de decisões e abrange aqueles com quem fazemos negócios.

Além disso, ele nos dá confiança para tomar as decisões corretas. Por vezes, isso pode significar a recusa de uma oportunidade de negócio, sobretudo quando esta não atende aos nossos elevados padrões. Pois, na AkzoNobel, não tomamos atalhos; fazemos negócios com segurança, honestidade e sustentabilidade. Sabemos que é preciso ter coragem, integridade e determinação para fazer o que é certo. Além disso, estamos aqui para ajudá-lo. Portanto, se, em algum momento, você não tiver certeza sobre algo, fale com seu gerente.

Todos nós devemos ter um senso de responsabilidade pelo nosso Código de Conduta, pois o cumprimento dos padrões estabelecidos é uma condição de trabalho para e com a AkzoNobel. Ele é o que somos e no que acreditamos.

Greg Poux-Guillaume, CEO

Este é nosso Código de Conduta

Nosso Código é uma afirmação do que defendemos.

Ele explica nossos valores fundamentais e o que eles significam na prática.

Define o que iremos e não iremos fazer.

Estes são nossos valores fundamentais



Segurança

Cuidamos da saúde de nossos colegas e de todos com os quais lidamos e focamos na segurança de pessoas, processos e produtos.

- ✔ Seguimos as regras e os procedimentos de segurança
- ✔ Seguimos as Regras que Salvam Vidas (Life-Saving Rules)
- ✔ Paramos o trabalho se as condições ou o comportamento forem inseguros
- ✔ Fabricamos e distribuímos produtos de modo seguro
- ✔ Reportamos preocupações de segurança imediatamente



Integridade

Cuidamos para conduzir nossos negócios de maneira justa e honesta.

- ✔ Competimos de modo justo e honesto
- ✔ Seguimos as restrições comerciais cuidadosamente
- ✔ Protegemos as informações pessoais e confidenciais
- ✔ Mantemos uma separação clara entre interesses pessoais e de negócios
- ✔ Cuidamos da propriedade da empresa e a usamos de modo apropriado
- ✔ Mantemos registros de acordo com as políticas da companhia
- ✔ Estamos alertas a fraudes e reportamos atividades suspeitas
- ✔ Nós nos comunicamos de maneira profissional



Sustentabilidade

Cuidamos do meio ambiente, de nossos colegas, parceiros de negócios e das comunidades nas quais operamos.

- ✔ Reconhecemos os direitos humanos e tratamos as pessoas com dignidade e respeito
- ✔ Recrutamos e gerenciamos colaboradores de modo justo
- ✔ Reduzimos o impacto ambiental do que fazemos
- ✔ Abordamos as preocupações daqueles que são afetados por nossas operações
- ✔ Retribuímos nas comunidades em que operamos
- ✔ Trabalhamos com parceiros de negócios que compartilham nossos valores

Por que nosso Código de Conduta é importante

Um padrão

Ele nos ajuda a tomar as decisões certas e nos mostra o que defendemos

Um parceiro confiável

Ele mostra aos nossos clientes, parceiros de negócios e autoridades que podem contar conosco para fazer a coisa certa

Reputação em nossos mercados

Ele sustenta nossa reputação no mercado e as comunidades em que operamos, como empresa e empregador

O que é o Código de Conduta?

O Código define o modo como vivemos nossos valores fundamentais todos os dias. Quer você trabalhe para ou com a AkzoNobel, estas são as responsabilidades e os comportamentos que esperamos de você. É um padrão compartilhado do qual todos temos orgulho, e parte integrante de nossas regras e procedimentos (Portal de Políticas/ Policy Portal). Você deve utilizá-los para saber mais sobre como este Código aplica-se a você.

A quem se destina o Código de Conduta?

Todos que trabalham para a AkzoNobel devem seguir o Código, sejam eles colaboradores ou contratados. Também temos um Código de Conduta para Parceiros de Negócios que é baseado nos mesmos valores e inclui as responsabilidades de nossos parceiros, incluindo fornecedores, distribuidores e agentes.

O que é esperado de nós?

Todos nós devemos entender o Código, suas políticas e como devemos nos comportar como resultado. Mesmo que você considere mais fácil aplicar partes do Código em uma função específica, é importante que você questione caso tenha dúvidas sobre qualquer parte dele. Se você não puder encontrar uma resposta clara para a sua dúvida, use o bom senso e converse sobre isso com seu gestor, se necessário. E, se você for um gestor, deverá servir de exemplo. Ajude sua equipe de modo a entender como viver nossos valores e responsabilizá-la por seu comportamento.

E se o Código de Conduta for violado?

A falha no cumprimento do Código poderá resultar em medidas disciplinares, incluindo demissão. Se você se deparar com qualquer violação, reporte-a o quanto antes para o seu gestor ou via SpeakUp! Você poderá encontrar mais informações no final deste Código.

Como tudo **se encaixa**

Comportamentos
Como nos comportamos para alcançarmos nossas metas.



Paixão por pintura
Ser focado no cliente



Processos precisos
Executar com disciplina



Desempenho potente
Entregar os compromissos



Orgulho de pertencer
Tomar a responsabilidade

Valores fundamentais
O que defendemos como empresa.



Segurança



Integridade



Sustentabilidade

Código de Conduta

Ele determina os padrões pelos quais vivemos e as responsabilidades de cada colaborador e parceiro de negócios quanto a segui-las.

Policy Portal/Portal de Políticas

Fornece Políticas, Regras e Procedimentos que devemos seguir enquanto trabalhamos para a AkzoNobel.

Onde posso encontrar mais informações?

O **Policy Portal/Portal de Políticas** é o seu local de parada na intranet para o Código de Conduta, juntamente com todas as políticas, regras e procedimentos. Esses documentos, a maioria deles obrigatórios, fornecem governança, consistência e excelência funcional para toda a empresa.

Segurança

Nós nos preocupamos com a segurança de nossos colegas e de todos com quem lidamos, e focamos na segurança de pessoas, produtos e processos.

- Seguimos as regras e os procedimentos de segurança
- Seguimos as Regras que Salvam Vidas (Life-Saving Rules)
- Paramos o trabalho se as condições ou o comportamento forem inseguros
- Fabricamos e distribuimos produtos de modo seguro
- Reportamos preocupações com segurança imediatamente



Our goal is to achieve zero injuries and serious incidents. We do this by applying consistent and leading standards in people, product and process safety. Whatever the context, we are committed to complying with safety-related laws, and we all play our part in the company's safety performance.

Segurança de pessoas

Todos somos responsáveis pela saúde e segurança. Estamos comprometidos em realizar nossas operações de modo seguro fornecendo equipamentos, procedimentos e treinamento para evitar lesões. Quer estejamos no trabalho, visitando clientes ou trabalhando, seguimos as regras e os procedimentos de segurança em todas as ocasiões. Reportamos lesões e incidentes de segurança para melhorar continuamente nosso desempenho de segurança.

Segurança de produtos

A segurança de produtos cobre a conformidade sobre as regulamentações, protegendo as pessoas contra exposição a perigos e o gerenciamento de substâncias perigosas. Aplicamos nossos conhecimentos para gerenciar os aspectos de saúde, segurança e meio ambiente de um produto de modo responsável durante todo o seu ciclo de vida. Rotulamos os produtos de modo apropriado e informamos sobre os requisitos de manuseio de produtos, frequentemente acima de qualquer requisito legal.

Segurança de processos

A gestão da segurança de processos é um modo sistemático de avaliar, gerenciar e comunicar os riscos operacionais de lesões, resíduos ou danos que possam resultar de nosso trabalho feito. Isso inclui os perigos associados a nossas atividades de pesquisa, fabricação e transporte. Métodos seguros de trabalho são a licença para operar. Seguimos os procedimentos locais de segurança de processo e identificamos e reportamos quaisquer riscos rapidamente, para que possamos controlá-los e melhorar continuamente nosso desempenho em segurança.



Damos suporte a estas Regras que Salvam Vidas com nosso Princípio de Ouro (Golden Principle): **devemos sempre parar o trabalho se as condições ou o comportamento forem inseguros.**

Regras que Salvam Vidas (Life-Saving Rules)

Definimos oito Regras que Salvam Vidas para nos proteger enquanto realizamos trabalhos com maior risco de segurança.



Trabalhar com uma autorização de trabalho válida, sempre que necessário



Verificar se o equipamento está isolado antes de começar o trabalho



Usar proteção contra quedas ao trabalhar em locais altos



Obter autorização antes de desativar o equipamento de segurança



Obter autorização para entrar em um espaço confinado



Usar cinto de segurança em veículos motorizados



Certificar-se de que as máquinas móveis estejam protegidas



Não utilizar álcool ou drogas no trabalho

As Regras que Salvam Vidas aplicam-se a todos nós. Agimos com tolerância zero a violações das Regras que Salvam Vidas.

“Sei o que defendemos”

Gazi, Research and Development

Q Você está prestes a operar novas máquinas sem ter recebido qualquer instrução de segurança. Seu supervisor diz a você que os procedimentos operacionais ainda não foram escritos, mas você deve prosseguir assim mesmo. Você deve prosseguir e usar a máquina?

A Não. Primeiro, você deve receber treinamento quanto aos procedimentos.

Q Um colega retira uma proteção de segurança quando a máquina ainda está operando. Ele diz que é necessário desbloquear uma correia. Isso está ok?

A Não. As proteções de segurança não podem ser removidas quando a máquina está em operação. Aplique o Princípio de Ouro e pare a máquina imediatamente.

Q Você é um colaborador do escritório e está visitando a fábrica e vê um contratado trabalhando sem o equipamento de segurança em um local alto onde ele é necessário. O que você faz?

A Fala com o supervisor local, se ele estiver disponível. Se ele não estiver, peça ao contratado que desça em segurança e explique nossas regras de segurança e o requisito de usar proteção contra quedas ao trabalhar em altura. Informe a violação à gerência local.



Integridade

Nós nos preocupamos em conduzir nossos negócios de modo justo e honesto.

- ↪ Competimos de modo justo e honesto
- ↪ Seguimos as restrições comerciais cuidadosamente
- ↪ Protegemos as informações pessoais e confidenciais
- ↪ Mantemos uma separação clara entre interesses pessoais e de negócios
- ↪ Cuidamos da propriedade da empresa e a usamos de modo apropriado
- ↪ Mantemos registros de acordo com as políticas da companhia
- ↪ Estamos alertas a fraudes e reportamos atividades suspeitas
- ↪ Nós nos comunicamos de maneira profissional



Nosso comportamento individual e coletivo forma a opinião de todos com quem lidamos. Por esse motivo, agimos de modo justo e honesto, cumprindo com todas as leis e regulamentações sempre que operamos. Todos nós contribuimos para proteger a integridade e a reputação da empresa.

Condução honesta dos negócios

Estamos comprometidos em aplicar os mais altos padrões éticos e legais. Realizamos negócios de maneira justa e com integridade. Não fazemos, oferecemos ou autorizamos suborno ou conduzimos qualquer outra forma de prática antiética de negócios. Não fazemos pagamentos facilitadores.

Acreditamos na concorrência pelo mérito de nossos produtos. Cada um de nós tem a responsabilidade de garantir que nossos contatos com os parceiros de negócios sejam realizados com decisões objetivas e não influenciados por presentes ou entretenimento. Todos os presentes e entretenimento concedidos ou recebidos devem ser de valor modesto e apropriados ao relacionamento de negócios. Buscamos aprovação para as nossas ações.

Concorrência justa

Apoiamos a concorrência livre e justa. Buscamos atender as necessidades de nossos clientes de modo mais rápido, melhor e diferenciado do que nossos concorrentes. Portanto, concorremos seriamente, porém de modo justo, dentro da estrutura de nossas leis de concorrência.

Mantemos uma rigorosa política de compliance com as leis de concorrência e nossas próprias regras. Não celebramos acordos ou práticas que possam ter efeito negativo na concorrência, como determinação de preços, alocação de mercado ou abuso de posição dominante. Promovemos nossos produtos de modo justo e equilibrado, com informações que tenham sido aprovadas através de nossos procedimentos internos de análise de marketing.

Controles comerciais

Realizamos negócios internacionais em um mundo com restrições comerciais. Alguns países têm controles comerciais que restringem algumas transações de negócios e movimentação de mercadorias entre fronteiras. Cumprimos com todos os controles comerciais aplicáveis aos nossos negócios e fornecemos informações precisas e verdadeiras sobre nossos negócios para a Alfândega e outras autoridades relevantes.

Informações confidenciais

É vital protegermos as informações de propriedade intelectual e confidenciais da companhia. Isso inclui estratégias de negócios, conhecimento técnico, informações financeiras, listas de clientes e senhas. Protegemos as informações confidenciais contra divulgação não autorizada para evitar a destruição do valor de nossos bens e danos às operações de negócios e à reputação.

Também respeitamos a propriedade intelectual de outros. Protegemos as informações confidenciais fornecidas para nós e somente as utilizamos se tivermos obtido permissão para fazê-lo.

Dados pessoais

Estamos comprometidos com a proteção dos dados pessoais de colaboradores, clientes e parceiros de negócios. Seguimos as leis aplicáveis e nosso próprio conjunto de regras de privacidade que garantem o tratamento dos dados pessoais com extremo cuidado. Cumprimos essas regras para garantir que os dados pessoais sejam mantidos apenas para fins legítimos de negócios, e que sejamos claros sobre quando e como obtemos, usamos ou compartilhamos dados pessoais.

Evitando conflitos de interesse

Cada um de nós tem a responsabilidade de tomar decisões tendo os melhores interesses da companhia em mente e entendemos que nossas decisões no trabalho não podem ser influenciadas por considerações pessoais ou particulares. Se um possível conflito existir ou parecer existir, conversaremos com nosso gestor.

Podemos participar de processos políticos e democráticos de forma pessoal. Separamos interesses profissionais e políticos. Como empresa, não fornecemos apoio financeiro ou outro apoio a partidos políticos ou campanhas políticas.

Negociação de ações

Se estivermos cientes de informações privilegiadas, não forneceremos ações ou títulos de nossa empresa, seja através de nós mesmos ou de outra pessoa. Informações privilegiadas são informações com impacto significativo no preço ou no valor de nossas ações ou títulos se forem conhecidas fora da companhia.

Também não utilizamos tais informações para negociar ações ou títulos de outras empresas nem fornecemos tais informações para qualquer pessoa, a menos que isso seja permitido por lei e de acordo com nosso Código de Negociação com Ações. Mesmo sem ter informações privilegiadas, podemos ser impedidos de negociar ações ou títulos da companhia devido à nossa posição ou através de nosso relacionamento com a companhia.

Recursos da companhia

É importante proteger a propriedade, os recursos e os sistemas de informação da companhia e garantir que eles sejam mantidos seguros em todas as ocasiões. Utilizamos esses bens de modo apropriado e responsável e os protegemos contra perdas, danos ou má utilização. Cuidamos de nossos bens e recursos destinados aos seus objetivos de negócios.

Manutenção de registros

Cada um de nós tem o dever de assegurar que os registros relativos às atividades de negócios mantidos estejam corretos, completos e atualizados. A gestão eficiente e precisa de registros é essencial para a proteção dos interesses dos negócios da companhia. Seguimos regras e diretrizes internas quando criamos documentos e garantimos manter os registros em segurança e os destruímos de acordo com as políticas relevantes de retenção de documentos.

Prevenindo fraude

Temos um conjunto abrangente de controles de negócios em uso para prevenir fraude. Seguimos todos os processos internos de aprovação e os valores de contabilidade e registros financeiros para garantir o registro correto de todas as transações para assegurar que estejam sujeitas à análise quando apropriado.

Seguimos as regras contra lavagem de dinheiro para evitar qualquer uso de recursos da companhia para encobrir crimes. Estamos alertas quanto a ameaças de fraude e reportamos quaisquer transações ou atividades suspeitas imediatamente.

Comunicação correta

Estamos comprometidos em nos comunicar de modo aberto, com base em fatos e no momento certo, seguindo, ao mesmo tempo, todas as obrigações legais e dos negócios. Para garantir que estejamos cumprindo com a lei e protegendo os interesses da companhia, encaminhamos as perguntas da imprensa para as pessoas autorizadas a falar em nome da empresa.

Cada um de nós considera com cuidado as comunicações dos negócios, independentemente do método usado para comunicar, e garantimos que elas atendam aos mais altos padrões. Cada um de nós usa critério e bom senso em mídias sociais e seguimos as diretrizes da companhia em todas as ocasiões.

“Eu sou responsável”

Kenny, Investor Relations

Q Um consultor com quem trabalho com frequência tem ingressos para um evento esportivo e me convida para fazer-lhe companhia. Posso aceitar?

A Somente se o evento for de valor modesto, não tenha intenção de influenciar uma decisão de negócios e seja aprovado por seu gestor.

Q Um amigo está oferecendo os serviços da empresa dele. Posso contratar os serviços?

A Somente se tiver havido um processo de compra justo e transparente e a decisão tiver sido aprovada pela gestão, sem ter sido influenciada por interesses pessoais.

Q Estou na fronteira. Um oficial da Alfândega me oferece entrada rápida em troca de dinheiro. Isso é aceito?

A Não. Isso aparenta ser um pagamento para facilitação de algo, a não ser que o serviço rápido seja oficial e forneça recibo oficial.



Sustentabilidade

Nós nos preocupamos com o meio ambiente, nossos colegas, nossos parceiros de negócios e as comunidades em que operamos.

- ↪ Reconhecemos os direitos humanos e tratamos as pessoas com dignidade e respeito
- ↪ Recrutamos e gerenciamos colaboradores de modo justo
- ↪ Reduzimos o impacto ambiental do que fazemos
- ↪ Endereçamos as preocupações daqueles que são afetados por nossas operações
- ↪ Retribuímos nas comunidades em que operamos
- ↪ Trabalhamos com parceiros de negócios que compartilham nossos valores.



Se pretendemos deixar um planeta saudável para as futuras gerações, devemos ser mais sustentáveis em tudo que fazemos. Isso significa trabalhar com clientes e fornecedores para desenvolver soluções que façam mais com menos recursos. E também significa nosso desenvolvimento e o desenvolvimento de nossos colegas continuamente. Cada um de nós desempenha um papel na criação de um local envolvente para se trabalhar e na contribuição para o sucesso da sustentabilidade da companhia.

Direitos humanos

Reconhecemos os direitos humanos de todas as pessoas conforme descrito na Declaração Universal dos Direitos Humanos e os Valores sobre Negócios e Direitos Humanos das Nações Unidas. Assumimos a responsabilidade por evitar infringir os direitos humanos e por remediar o impacto nos seres humanos resultante de nossas atividades e nossos produtos e das atividades que nossos parceiros de negócios realizam para nós. Esperamos que nossos parceiros de negócios apliquem valores equivalentes e os apoiemos ativamente na implementação destes quando necessário.

Incentivamos colegas, parceiros de negócios e pessoas afetadas por nossas atividades e produtos que registrem reclamações e problemas sobre qualquer impacto potencial aos direitos humanos ou violação de nosso Código. Endereçamos essas reclamações e problemas de modo justo, confidencialmente e de acordo com as leis.

Estamos comprometidos com a melhoria contínua de modo a permanecermos um empregador, um parceiro de negócios e membro atraente das comunidades nas quais operamos.

Relações de trabalho

Contratamos o melhor pessoal para o trabalho com base na igualdade de oportunidades e os incentivamos a desenvolverem-se pessoal e profissionalmente. Fornecemos as condições certas para nossos colegas prosperarem e se desenvolverem, e cada um de nós está comprometido com nosso próprio desenvolvimento pessoal contínuo.

Aplicamos os valores da Declaração da Organização Internacional do Trabalho (ILO) sobre os Princípios Fundamentais e Direitos no

Trabalho. Não contratamos pessoas contra a vontade deles ou os privamos de seus direitos. Seguimos os requisitos de idade mínima, conforme informado nas convenções da ILO relevantes e as leis dos países onde operamos, e não contratamos crianças com menos de 16 anos.

Tratamos as pessoas com dignidade e respeito e apoiamos a diversidade. Não assediamos ou discriminamos cultura, nacionalidade, raça, religião, sexo, deficiência, associação, orientação sexual ou idade.

Asseguramos que as horas de trabalho e a remuneração cumpram com as leis e sejam justas. Respeitamos os direitos individuais de liberdade de opinião e associação e respeitamos o direito de acordo coletivo e codeterminação.

O meio ambiente e a comunidade

Estamos comprometidos com o cumprimento de todas as leis e regulamentações ambientais em cada país em que operamos. Focamos na redução de nossa pegada ambiental ao reduzirmos nossas emissões de carbono, usando menos energia e gerando menos resíduos em nossas atividades. Desenvolvemos tecnologias respeitando o meio ambiente e trabalhamos com nossos parceiros de negócios para fazer mais com menos e de modo ambientalmente responsável.

Temos total entendimento de nosso papel e responsabilidades com relação à sociedade e da contribuição para as comunidades em que operamos. Sempre que possível, fazemos diferença positiva no mundo ao nosso redor, nos envolvendo com pessoas e organizações para ajudar a dar vida à marca AkzoNobel, apoiando causas e projetos

merecedores e sustentáveis e usando nossos produtos quando apropriado. Cada um de nós é incentivado a envolver-se com as atividades da comunidade, desde que isso não resulte em conflito de interesse.

Relacionamentos com os stakeholders

Nós nos envolvemos com nossos clientes para entender seus mercados e necessidades. Temos um diálogo transparente e imparcial com nossos stakeholders nos setores financeiro, social e ambiental e usamos o conhecimento desse diálogo para desenvolver soluções líderes em sustentabilidade.

Relacionamentos de negócios

Desejamos fazer negócios com parceiros cujos padrões éticos, sociais e ambientais são consistentes com os nossos. Utilizamos esses padrões para decidir se iremos entrar ou manter os relacionamentos com os parceiros de negócios. Esperamos que nossos parceiros de negócios confirmem que eles conduzem seus negócios de acordo com nosso Código de Conduta para Parceiro de Negócios.

“Todos temos um papel a desempenhar”

Marieke, Global Aesthetic Center



Um dos membros da minha equipe pediu para fazer horas extras para ganhar um dinheiro extra. Ele já trabalhou várias horas extras esta semana. Posso concordar com o pedido?



Horas extras são permitidas desde que não excedam os requisitos locais legais e as orientações da gestão e se isso for seguro de acordo com as circunstâncias.



Estou recrutando para uma posição na minha equipe. Uma pessoa conhecida é um dos candidatos. O que devo fazer?



Proceda somente se tiver havido um processo de decisão justo e transparente e que seja aprovado pela gestão e não influenciado por interesses pessoais.



Estou prestes a indicar um distribuidor. Ele não confirmou que seguirá nosso Código. O que eu faço?



O distribuidor não precisa assinar nosso Código, mas deve confirmar, por escrito, que segue os valores que são equivalentes aos nossos. Se os valores dele forem significativamente diferentes, você deverá consultar o departamento jurídico.

Trata-se de fazer a coisa certa

Nosso Código determina os altos padrões de comportamento que são esperados de nós em todas as ocasiões. Todos que trabalham para a AkzoNobel devem cumprir com o Código e as diretivas. Como parte do processo anual de análise de desempenho, espera-se que confirmemos que entendemos e cumprimos com o Código. Se qualquer parte do Código entrar em conflito com a lei, esta prevalecerá. Em caso de dúvida, devemos contatar nosso gestor ou o Departamento Jurídico.

Dedique um tempo para pensar Registrando preocupações

Com frequência nos deparamos com situações onde não há uma resposta óbvia. Se estivermos inseguros do que fazer, devemos parar e nos perguntar:

- ✓ Entendo os riscos e as implicações?
- ✓ Isto é legal?
- ✓ Isto segue nosso Código?
- ✓ Isto é justo e honesto?
- ✓ Isto irá refletir bem e para mim e para a empresa?
- ✓ Eu me sentiria bem se isso aparecesse na imprensa?

Se a resposta for “não” para qualquer uma dessas respostas, você não deve fazer. Se não tivermos certeza, devemos buscar orientações com o gestor, Departamento Jurídico, RH ou escritório de Compliance.

Se acreditarmos que nosso Código está sendo ou está prestes a ser violado, devemos agir. Nós podemos:

- ✓ Falar com a pessoa envolvida
- ✓ Falar com o gestor, parceiro de negócios de RH ou escritório de Compliance
- ✓ SpeakUp!

Qualquer violação que possa resultar em consequências significativas para a companhia ou para um indivíduo deve ser informada à gerência ou ao Departamento Jurídico imediatamente.

SpeakUp!

Uma violação ou preocupação poderá ser registrada através do SpeakUp! de três maneiras:

Ligue para o helpline Um operador ouvirá suas preocupações e fará perguntas. O helpline é atendido em inglês, mas um tradutor poderá participar da chamada. Os números do helpline específico do país estão disponíveis nas páginas do **portal SpeakUp!** As linhas são gratuitas e estão disponíveis 24 horas por dia X 7 dias por semana

Use o site Você poderá registrar um relatório através do Portal SpeakUp! na www.akzonobel.com, o na Connect

O manual SpeakUp! explica o que acontece após o relatório ser recebido. Os relatórios são tratados confidencialmente. Os relatórios podem ser enviados anonimamente, embora a divulgação da identidade seja incentivada para facilitar a investigação. Para mais informações sobre o SpeakUp!, visite o portal SpeakUp!

A AkzoNobel incentiva o diálogo aberto e leva a sério todos os relatórios. Não há repercussões por registrar de boa-fé uma violação do Código, mesmo que o relatório não tenha fundamento. Todos nós somos responsáveis por fazer a coisa certa.



www.akzonobel.com

Fornecemos tintas e revestimentos sustentáveis e inovadores nos quais nossos clientes, comunidades – incluindo o meio ambiente – demandam cada vez mais. Nosso portfólio de marcas de classe mundial – como Coral, International, Sikkens e Interpon – tem a confiança de clientes em todo o mundo. Atuamos em mais de 150 países e buscamos nos tornar líderes globais da indústria. É o que você esperaria de uma empresa de tintas pioneira que está comprometida com metas baseadas na ciência e tomando medidas genuínas para enfrentar os desafios globalmente relevantes e proteger as futuras gerações.

©2023 Akzo Nobel N.V.